

## УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ПУБЛИЧНЫХ КОНСУЛЬТАЦИЙ

в рамках проведения оценки регулирующего воздействия  
Концепции нормативного правового регулирования вопроса квотирования рабочих  
мест для инвалидов

Наименование органа-разработчика	Департамент труда и занятости населения города Москвы
Концепция правового регулирования	Концепция нормативного правового регулирования вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов (в рамках проекта закона города Москвы «О внесении изменений в Закон города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 “О квотировании рабочих мест”»)
Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования	<p>В Москве проживают 1,2 млн инвалидов, из которых 240 тыс. трудоспособного возраста, при этом по состоянию на 01.07.2014г. работали 53650 человек, из них на квотируемых рабочих местах – 34670 (по данным Департамента социальной защиты населения города Москвы, Департамента труда и занятости населения города Москвы). Часть инвалидов могут работать на местах, не оборудованных в соответствии с их потребностями, также часть инвалидов не могут устроиться на работу в связи с отсутствием специально оборудованных рабочих мест.</p> <p>Таким образом, проблема заключается в недостаточном количестве рабочих мест, которые оборудованы в соответствии с потребностями инвалидов, в результате часть инвалидов вынуждены работать в неподходящих условиях, что негативно сказывается на здоровье, а также часть людей с ограниченными физическими возможностями не могут найти работу.</p> <p>Вместе с тем текущая политика города, направленная на содействие занятости населения, реализуемая, в том числе, в рамках подпрограммы «Развитие рынка труда и содействия занятости населения города Москвы», предусматривает разработку и реализацию мероприятий по созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.</p> <p>На данный момент в Москве действует Закон города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», согласно которому предприятиям, среднесписочная численность работников которых составляет не менее 100 человек, установлена квота в размере 4% от среднесписочной численности работников, из которой 2% рабочих мест должно быть предоставлено инвалидам и 2% категориям молодежи (установленным в соответствии с правовым регулированием). Для создания, сохранения (модернизации) квотируемых рабочих мест работодатель вправе получать субсидию.</p> <p>Возможным решением проблемы отсутствия необходимого количества рабочих мест для инвалидов города Москвы может стать расширение требований по квотированию рабочих мест для инвалидов на предприятия со среднесписочной численностью от 35 до 100 человек.</p> <p>Действующее федеральное законодательство предусматривает возможность применения указанного варианта решения проблемы.</p>
Краткое описание цели и предмета правового регулирования, способов	Цель регулирования заключается в обеспечении инвалидам города Москвы возможности трудоустройства на рабочие места, оборудованные в соответствии с их потребностями.

<p>регулирования, его преимущества перед альтернативными способами правового регулирования</p>	<p>Для достижения цели регулирования предлагается распространить требование квотирования рабочих мест на инвалидов в размере 3% на предприятия со среднесписочной численностью рабочих мест в размере от 35 до 100 человек.</p> <p>Для экономической поддержки работодателей, осуществляющих мероприятия по созданию, сохранению (модернизации) квотируемых рабочих мест, а также по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций предусмотрено:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) предоставление из бюджета города Москвы средств на реализацию мероприятий по созданию, сохранению (модернизации) квотируемых рабочих мест, а также по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций;</li> <li>2) размещение государственных заказов порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы;</li> <li>3) предоставление налоговых льгот в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы.</li> </ol> <p>Альтернативным способом правового регулирования является изменение предлагаемых параметров квотирования или сохранение текущей ситуации</p>
<p>Сроки проведения публичных консультаций</p>	<p>06.07.2015 – 21.07.2015</p>
<p>Вопросы для участников публичных консультаций</p>	<p>Приложение 2</p>
<p>Порядок представления (направления) мнений участников публичных консультаций</p>	<p>Адрес электронной почты для отправки участниками обсуждения своих мнений и предложений (предпочтительный способ отправки): <a href="mailto:MaكارovaED@mos.ru">MaكارovaED@mos.ru</a></p> <p>Ответственное лицо: Макарова Елена Дмитриевна.</p> <p>Должность: Ведущий специалист отдела сопровождения инвестиций и ГЧП.</p> <p>Телефоны для связи: 8 (495) 957-72-32.</p> <p>Почтовый адрес: 125032, г. Москва, ул. Тверская, д.13.</p>
<p>Сроки обработки поступивших предложений от участников публичных консультаций и размещение соответствующей информации на официальном сайте</p>	<p>По результатам обработки предложений будет составлена сводка в соответствии с требованиями Постановления Правительства Москвы от 4 марта 2014 г. №99-ПП.</p> <p>Срок обработки предложений участников публичных консультаций составит не более 20 дней (размещение итогового сводного отчета об ОРВ проекта акта).</p>
<p>Иная информация</p>	<p>Информационный материал(Приложение 1)</p>
<p>Перечень приложений</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приложение 1: Информационный материал</li> <li>• Приложение 2: Вопросы для участников публичных консультаций</li> </ul>

**Обращаем Ваше внимание, что мнения и предложения, поступившие анонимно, не будут учтены при составлении отчета о проведении публичных консультаций!**