

Вопросы для участников публичного обсуждения в рамках оценки регулирующего воздействия

Концепция нормативного правового регулирования вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи установленных категорий (в рамках проекта закона города Москвы «О внесении изменений в Закон города Москвы от 22 декабря 2004 г. № 90 “О квотировании рабочих мест”»)

1. На Ваш взгляд, действительно ли в Москве остро стоит проблема трудоустройства инвалидов в связи с отсутствием специально оборудованных рабочих мест?
2. На Ваш взгляд, целесообразно ли распространение требования необходимости квотирования рабочих мест для инвалидов на предприятия со среднесписочной численностью от 35 до 100 человек?
3. Не считаете ли Вы, что требование по квотированию, предлагаемое для предприятий со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек (в размере 3% от среднесписочной численности работников), оказывается более обременительным, чем текущее требование по квотированию для предприятий со среднесписочной численностью работников свыше 100 человек (в размере 4% от среднесписочной численности работников, из которой 2% рабочих мест должно быть предоставлено инвалидам и 2% – категориям молодежи (установленным в соответствии с правовым регулированием)? Не создает ли это дискриминационных условий для небольших предприятий (со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек) по сравнению с более крупными организациями (со среднесписочной численностью работников свыше 100 человек)?
4. Как Вы считаете, в любой организации со среднесписочной численностью от 35 до 100 человек можно создать рабочие места для инвалидов? Если нет, то назовите примеры организаций, в которых это невозможно, укажите причины, не позволяющие создавать такие места.
5. На Ваш взгляд, возможность устраивать инвалидов на дистанционную работу упростила бы требование о найме квотированного количества лиц, предусмотренное регулированием? А на любом предприятии возможно использование рабочей силы дистанционно? Если нет, то назовите примеры, где это невозможно.
6. На Ваш взгляд, возможность использовать рабочую силу (работников инвалидов), предоставляемую аккредитованными агентствами в другую организацию на условиях временной занятости со всеми необходимыми социальными обязательствами принимающей стороны, упростила бы предприятиям со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек налагаемое рассматриваемым регулированием требование?
7. Достаточный ли на данный момент уровень развития частных кадровых агентств, позволяет ли он найти необходимых работников на предприятия?
8. Как Вы оцениваете работу Центров занятости населения города Москвы, а также Департамента труда и занятости населения города Москвы по вопросам помощи в трудоустройстве и помощи подбора персонала? Если Вы сталкивались с работой Центра квотирования, то оцените уровень.

9. Сталкивались ли Вы когда-либо с работой ассоциаций инвалидов? Если да, то оцените качество работы ассоциаций инвалидов по вопросам помощи в трудоустройстве.
10. Как Вы считаете, не возникнет ли у предприятий проблем с поиском инвалидов для заполнения необходимого количества вакантных рабочих мест?
11. На Ваш взгляд, позволит ли распространение требований о квотировании рабочих мест на предприятия со среднесписочной численностью от 35 до 100 человек значительно улучшить ситуацию с трудоустройством инвалидов в Москве?
12. На Ваш взгляд, стоит ли вводить предлагаемое регулирование на текущий момент, либо стоит отложить введение рассматриваемого требования на период экономического роста и повышения устойчивости средних, а также малых предприятий?